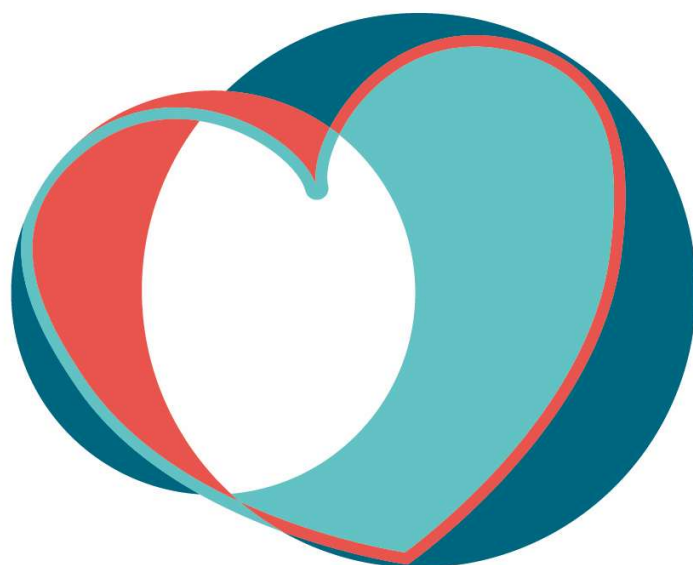




CENTRE RESSOURCES
POUR FEMMES
— **DE BEAUPORT**

Rapport d'activités 2025-2026

Table des matières

Table des matières	0
Faits saillants de 2025-2026	1
Mot du conseil d'administration	3
Notre mission et notre gouvernance	5
Mission et objectifs	5
Conseil d'administration.....	6
Équipe de travail	7
Vie associative	9
Développement organisationnel.....	13
Nos services offerts	17
Accueil, écoute téléphonique et interventions individuelles.....	17
Soutien et commodités informatiques.....	19
Service Oasis.....	20
Activités de groupe et programmation	21
Les Cafés-rencontres : apprendre, réfléchir et se solidariser	21
Paroles de femmes : un espace d'expression libre	24
Médiation culturelle : « Tendre : mon corps, mon territoire »	24
Pause yoga pour soi : vers un programme communautaire de santé globale pour femmes	25
L'une et l'autre	26
Une saison estivale sous le signe de la convivialité.....	27
Activités thématiques	28
Actions collectives et engagement militant	30
Concertation et partenariats	31
Concertations.....	31
Partenariats	35
Visibilité et rayonnement.....	36
Infolettres	36
Site Web	36
Réseaux sociaux.....	37
Financement	37
Remerciements	38

Faits saillants de 2025-2026

41 nouvelles membres accueillies au CRFB

50 % d'augmentation des demandes de rencontres individuelles, avec pour principaux enjeux abordés : violence conjugale, logement, itinérance ou risque d'itinérance.

60 % d'augmentation du budget dédié à Oasis, notamment pour les repas, collations et billets d'autobus.

+ d'une quarantaine de femmes impliquées bénévolement dans la vie du Centre.



En plus du Conseil d'administration, 3 comités actifs

alimentant la vie associative : comité milieu de vie, comité femmes racisées et comité financement Douces sœurs.



10 femmes ayant complété la démarche du projet *Tendre : mon corps, mon territoire*.

45 femmes rejointes par *Pause yoga pour soi*, une activité hebdomadaire gratuite.

300 femmes et partenaires rejoints par nos Infolettres mensuelles et envois Info-Éclairs.

15 Cafés-rencontres organisés sur des enjeux qui touchent les femmes.

Plus de 50 participantes au brunch du 8 mars.

Projet d'accessibilité en voie de concrétisation.

Près de 50 participantes à notre fête de Noël, chaleureusement organisée par le comité milieu de vie.



Plus d'une dizaine de collaborations actives avec des partenaires communautaires : TRIP Jeunesse, ITMAV, CDCB, L'R, etc.

Mot du conseil d'administration

Chères membres, partenaires et alliées,

L'année 2025-2026 aura été une année importante pour le Centre ressources pour femmes de Beauport (CRFB). Après plusieurs années de transformation organisationnelle, nous pouvons aujourd'hui affirmer que le modèle de cogestion féministe porté par le CRFB est une réussite avec la composition actuelle de l'équipe de travail. La collaboration entre l'équipe et le conseil d'administration est remarquable. Même dans les moments plus difficiles, nous avons réussi à maintenir le dialogue, à travailler ensemble et à dégager des consensus en matière de gestion, d'administration et d'organisation du travail.

La consolidation de l'équipe de travail est maintenant chose faite. Pour la première fois depuis longtemps, le CRFB a traversé une année complète sans congé de maladie lié à l'épuisement ou à une surcharge de travail. Cette stabilité repose sur des conditions de travail plus soutenantes, sur une meilleure répartition des responsabilités, mais aussi sur un apprentissage collectif essentiel : celui d'établir des limites. Le prochain défi sera de réussir à partager ces limites avec les membres et à faire comprendre les limites structurelles de notre organisation. Le CRFB est un milieu de vie essentiel, mais il ne peut pas, à lui seul, combler tous les trous créés dans le filet social.

Notre projet d'accessibilité universelle se concrétisera bientôt. Les travaux prévus en août et septembre prochains permettront enfin au CRFB d'améliorer l'accessibilité physique de ses locaux. Il s'agit d'une avancée majeure, attendue depuis longtemps, qui permettra au Centre de mieux accueillir les femmes ayant des enjeux de mobilité et d'offrir des locaux accessibles. Cette réalisation concrète témoigne de notre volonté d'incarner nos valeurs d'inclusion jusque dans nos espaces.

Cette année, nous avons également accueilli de nombreuses nouvelles membres. Plusieurs ont découvert l'existence du Centre grâce à notre site Web et à notre présence plus stable sur les réseaux sociaux depuis l'automne 2025. Cette visibilité accrue nous permet de rejoindre davantage de femmes, mais elle nous met aussi en contact direct avec l'ampleur des besoins. Nous constatons que plusieurs femmes arrivent au CRFB avec des enjeux liés à la violence, à la précarité, à l'isolement et à la difficulté d'accès au logement.

Le contexte social et politique dans lequel nous travaillons demeure extrêmement préoccupant. Au moment d'imprimer ce rapport, le Québec comptait déjà 10 féminicides en 2026. Nous constatons aussi une augmentation du nombre de femmes en situation d'itinérance, ainsi que des femmes qui n'ont pas d'autre choix que de continuer à habiter avec un partenaire violent parce qu'elles n'ont pas accès à un



logement sécuritaire et abordable. La crise du logement n'est donc pas seulement une crise économique : elle est aussi un enjeu de sécurité, de santé, de dignité et de liberté pour les femmes.

À cela s'ajoute une anxiété grandissante liée aux démarches administratives qui se font de plus en plus en ligne, alors même que l'accès aux services publics devient plus difficile. Dans ce contexte, le CRFB devient souvent un lieu de référence pour des femmes qui ne savent plus vers qui se tourner. Notre milieu de vie demeure ouvert à toutes les femmes : elles n'ont pas à correspondre à une catégorie précise ni à cocher les bonnes cases pour être accueillies, écoutées et accompagnées dans le respect de leur rythme.

Face aux défis qui se multiplient, une chose demeure claire : la mobilisation collective est plus nécessaire que jamais. Nous jugeons essentiel de défendre l'action communautaire autonome et les espaces féministes comme le nôtre. La montée des discours antiféministes et la banalisation des violences faites aux femmes nous rappellent que les droits acquis ne sont jamais définitivement protégés. Pourtant, alors que les besoins augmentent, le financement des organismes communautaires demeure insuffisant pour répondre à l'ampleur des demandes. Le CRFB continuera donc de revendiquer les moyens nécessaires pour réaliser pleinement sa mission, tout en refusant que les organismes communautaires soient utilisés pour compenser le désengagement de l'État.



Nous poursuivons la lutte avec lucidité, courage et détermination. Nous le faisons avec les travailleuses, les membres, les bénévoles, les administratrices, les partenaires et toutes celles qui croient qu'une société plus juste, plus égalitaire et plus solidaire est non seulement nécessaire, mais possible.

En toute sororité,

Le conseil d'administration

Notre mission et notre gouvernance

Mission et objectifs

Le Centre ressources pour femmes de Beauport est un organisme communautaire autonome qui agit avec les femmes pour l'amélioration de leurs conditions de vie, individuellement et collectivement, dans une perspective féministe intersectionnelle. Le CRFB vise à bâtir une société égalitaire entre les hommes et les femmes et entre les femmes elles-mêmes et à agir pour plus de solidarité, d'inclusion et de justice sociale.

« La qualité d'accueil et de soutien que j'ai reçu de la part de tous les membres travaillant au sein de l'organisme CRFB est exceptionnel. Je m'y suis sentie reconnue, soutenue et respectée en toute sécurité. Pour moi, c'est une ressource essentielle, je suis profondément reconnaissante de la bienveillance et de l'engagement humain offert. Par les différentes activités offertes; (pour moi ce fut les sessions de pause yoga et ateliers : tendre; mon corps, mon territoire), mais il y en a aussi plusieurs autres comme les cafés-rencontre, l'une et l'autre etc... Ce lieu répare doucement ce que la vie fragilise. Merci pour l'accueil, l'écoute et l'humanité qui vous habitent. »
— Christianne H.

La mission se réalise en poursuivant les objectifs suivants :

- Favoriser la reprise du pouvoir des femmes sur leur santé et leur bien-être avec une approche globale et féministe;
- Intervenir et soutenir les femmes, en amont et en aval, afin de contrer toutes les violences qu'elles subissent;
- Mettre à la disposition des femmes un espace de socialisation sécuritaire favorisant la solidarité;
- Offrir des activités de groupes répondant aux besoins des femmes et valorisant leurs savoirs avec une approche d'éducation populaire féministe intersectionnelle;
- Accompagner et intervenir en respectant l'autonomie et le rythme des femmes;
- Guider et accompagner les femmes vers les ressources appropriées;



- Sensibiliser et conscientiser face aux stéréotypes et aux oppressions systémiques vécues par les femmes;
- Prévenir, mobiliser et lutter contre les inégalités sociales, économiques et politiques vécues par les femmes.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration joue un rôle central dans la vie démocratique du CRFB. Composé de femmes élues par et parmi les membres, il veille à la bonne gouvernance de l'organisme, à la réalisation de sa mission et au respect de ses valeurs féministes. Il soutient également l'équipe de travail dans les grandes orientations stratégiques et assure un lien essentiel entre les membres, les travailleuses et les partenaires.

Lors de l'AGA du 4 juin 2025, une administratrice, Khusboo Mungroo, a quitté ses fonctions. Nous en profitons pour la remercier chaleureusement de son implication et de son engagement envers le CRFB. Le poste vacant a été comblé par l'élection de Christianne Hamel lors de cette même AGA.

Le conseil d'administration a eu beaucoup de travail cette année. La participation des membres a été constante et engagée. En tout, huit (8) réunions ont eu lieu en 2025-2026. Le CA a également adopté deux (2) *résolutions écrites**, en répondant par courriel à des propositions qui ne pouvaient attendre la prochaine rencontre en personne.

**Rappelons que conformément à l'article 4.12 des règlements généraux, les membres du conseil d'administration peuvent se prononcer par écrit (courriel) sur une résolution, laquelle a la même valeur qu'une résolution adoptée lors d'une réunion régulière ou extraordinaire.*

Voici la composition des membres du conseil d'administration au 31 mars 2026 :

- **Camille Lachapelle De Serres** – Présidente (fin de mandat : 2026)
- **Thérèse Martineau** – Vice-présidente et Trésorière (fin de mandat : 2027)
- **Marie-Reine Kassamada** – Secrétaire (fin de mandat : 2027)
- **Carole Lapointe** – Administratrice (fin de mandat : 2026)
- **Christianne Hamel** – Administratrice (fin de mandat : 2027)
- **Josée Larouche *** – Administratrice
- **Camille Comtois *** – Administratrice

** Rappelons qu'en vertu des règlements généraux du CRFB, deux postes d'administratrices sont réservés à des travailleuses du Centre : un pour la coordonnatrice, un pour une travailleuse élue par ses collègues.*



Équipe de travail

Voici la composition de l'équipe de travail pour l'année 2025-2026 :

Camille Comtois	Intervenante
Mélissa Cribb	Agente de développement des pratiques et formations depuis janvier (contractuelle à temps partiel)
Mama Keita	Intervenante
Josée Larouche	Coordonnatrice

« J'ai été accueillie les bras ouverts. C'est un bel organisme. Les travailleuses m'apportent beaucoup. Elles offrent beaucoup d'activités, et ce, sans obligation de participer. En gros, on reçoit beaucoup d'amour et d'écoute. »

Evelyne G.

Au cours de l'année 2025-2026, le CRFB a poursuivi la consolidation de son équipe de travail et de son modèle de cogestion féministe. Après plusieurs années de restructuration, l'équipe actuelle a permis de stabiliser l'organisation du travail, de clarifier les responsabilités de chacune et de renforcer la capacité collective du Centre à répondre aux besoins des femmes, tout en respectant les limites humaines et organisationnelles de l'organisme.



Au CRFB, chaque travailleuse assume la responsabilité de certains volets de la mission du Centre, tout en participant activement à la vie collective de l'équipe. Les réunions d'équipe, qui ont lieu une fois par mois, les moments de réflexion et les échanges réguliers permettent de partager l'information, de suivre l'évolution des mandats, de réfléchir aux enjeux

rencontrés dans la pratique et de prendre des décisions collectives. Cette façon de travailler contribue au maintien d'un milieu de travail sain, à la qualité des interventions et à la cohérence des actions portées par le Centre.

En septembre 2025, l'équipe a procédé à une nouvelle répartition des mandats afin de mieux refléter les besoins actuels de l'organisme et les forces de chacune. Cette répartition s'inscrit dans une volonté de rendre la cogestion concrète au quotidien, tout en assurant une meilleure planification des tâches administratives, des activités, des représentations, de la mobilisation, de la vie associative et du milieu de vie.

Voici comment les principaux mandats sont répartis :

- **Camille** a pour mandat principal l'intervention individuelle et de groupe auprès des femmes. Elle est responsable de la mobilisation externe soutient les communications et coordonne le comité milieu de vie. Aussi, elle anime le groupe *L'une et l'autre* et contribue à l'élaboration de la programmation.
- **Mélissa** a pour principaux mandats le développement des pratiques féministes au sein du Centre, la responsabilité du plan de formation de l'équipe, ainsi que le soutien à l'intervention.
- **Mama** a pour mandat principal l'intervention et l'accompagnement individuel et de groupe auprès des femmes. Elle est également responsable de l'élaboration des programmations saisonnières du Centre et elle anime le Comité femmes racisées. Elle assume aussi les responsabilités liées à l'accueil, à la gestion et à la supervision des bénévoles.
- **Josée** a pour mandat principal d'assurer la gestion financière et administrative de l'organisme, ainsi que la vie associative. Elle est notamment responsable des projets et du suivi des travaux majeurs liés au bâtiment.

Certaines responsabilités demeurent partagées par l'ensemble de l'équipe, notamment l'accueil et l'écoute des femmes, la participation aux représentations, la formation continue, ainsi que le soutien mutuel dans l'exécution des tâches. Cette répartition permet de reconnaître à la fois les mandats spécifiques de chacune et la dimension collective du travail réalisé au CRFB.

Formations, conférences et forums

Voici les formations, conférences ou forums auxquels les travailleuses ont assisté cette année :

Avril 2025 :

- Camp de formation « On ne panique pas, on s'organise » du RÉPAC 03-12;
- Colloque sur la violence entre partenaires intimes de l'UQAC.

Mai 2025 :

- Camp de formation féministe du RGF-CN.



Juin 2025 :

- L'R : Ose te dire. Ose te célébrer. Ose le Kassala;
- L'R : Jouons avec les concepts pour comprendre, expliquer et intégrer l'approche féministe intersectionnelle.

Septembre 2025 :

- Prévenir l'homicide du partenaire intime.

Octobre 2025 :

- Formation de secourisme en milieu de travail;
- Formation sur les assurances collectives de Relais-femmes;
- Formation avec la Table de concertation sur l'itinérance;
- Village féministe : Se mobiliser pour le monde féministe que nous voulons;
- Marche mondiale des femmes.

Novembre 2025 :

- Introduction à la transformation numérique de DATAide;
- Masculinisme : comprendre et intervenir de Sexplique.

Janvier 2026 :

- Loi 27 : Votre organisme est-il à jour? de la CDCB;
- Intervention féministe intersectionnelle en milieu de vie de L'R régional Capitale-Nationale-Chaudière-Appalaches.

Février 2026 :

- Étranglement en contexte de violence conjugale.

Mars 2026 :

- Les violences conjugales, familiales et sexuelles en milieux autochtones.

Vie associative

Assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle (AGA) est le cœur de la vie démocratique du CRFB. C'est le moment où les membres exercent pleinement leur pouvoir décisionnel et reçoivent la reddition de comptes de l'équipe de travail et du conseil d'administration. Elle constitue aussi un espace privilégié de dialogue, où chaque voix compte et où les



décisions sont prises collectivement, dans l'esprit de notre mission féministe intersectionnelle.

Le 4 juin 2025, 31 membres votantes ainsi que cinq (5) partenaires et une (1) observatrice se sont réunies au Centre Mgr-de-Laval pour l'Assemblée générale annuelle du CRFB. L'assemblée a permis d'adopter le procès-verbal de l'AGA du 5 juin 2024, de présenter et d'adopter le rapport d'activités 2024-2025 ainsi que les états financiers et le rapport de vérification comptable préparés par la firme MDCB, comptables professionnels agréés S.E.N.C. La même firme comptable a également été reconduite pour l'année 2025-2026.

La présentation du rapport d'activités a suscité plusieurs échanges. Des questions ont été posées concernant le projet d'accessibilité à venir, et la contribution bénévole de Marie-Audrey Champagne en soutien informatique a été chaleureusement soulignée. Les membres ont également exprimé leur déception à la suite du refus de la demande de subvention déposée au Secrétariat à la condition féminine pour le projet *EllesNumériques*. Plusieurs participantes ont rappelé l'importance des activités gratuites offertes par le Centre et leur impact positif pour les femmes. Il a aussi été souligné que, malgré une équipe composée de seulement trois travailleuses à temps plein, le CRFB a réussi à offrir un grand nombre d'activités variées, en plus du soutien individuel essentiel offert aux femmes qui en ont besoin.

L'assemblée a également pris connaissance des prévisions budgétaires 2025-2026. Il a été mentionné que le Centre sollicitera les membres pour des dons au cours de l'année, tout en rappelant que cette contribution demeure volontaire et qu'elle ne constitue pas une condition d'accès aux activités et aux services. L'importance de maintenir l'accessibilité des activités pour toutes les femmes, peu importe leur situation financière, a été réaffirmée.

Du côté de la gouvernance, trois administratrices ont été élues pour des mandats de deux ans : Marie-Reine Delali Kassamada, Thérèse Martineau et Christianne Hamel.

La programmation estivale a ensuite été dévoilée aux femmes présentes. Finalement, l'assemblée a adopté une proposition visant à tenir une minute de silence pour les femmes victimes d'un féminicide, alors qu'il était souligné que dix féminicides avaient déjà eu lieu depuis le début de l'année 2025, dont cinq au mois de mai. L'assemblée s'est clôturée à 18h10.

Ainsi, l'AGA 2025 a pleinement rempli sa fonction : garantir la transparence, renouveler la gouvernance et fixer le cap pour l'année à venir, tout en célébrant notre communauté de femmes engagées.



Implication bénévole et militance

L'implication bénévole et militante est au cœur du projet collectif porté par le CRFB. Elle permet non seulement d'assurer le bon fonctionnement de certaines activités, mais elle contribue aussi à enrichir la vie démocratique, à renforcer la solidarité entre femmes, et à faire rayonner nos valeurs féministes intersectionnelles. Dans un organisme communautaire autonome comme le nôtre, l'engagement des femmes, que ce soit dans l'action concrète, les comités de travail ou le soutien quotidien, est un pilier fondamental de notre mission.

Cette année, plus d'une vingtaine de femmes se sont impliquées généreusement et assidûment au CRFB. Leurs contributions ont été variées et précieuses : soutien aux tâches cléricales, accueil des participantes, aide technique, logistique lors d'événements, et présence bienveillante auprès des autres femmes. Grâce à elles, l'équipe a pu compter sur un appui solide et les participantes ont bénéficié d'un accompagnement chaleureux.



Nous remercions chaleureusement toutes les « accueillantes » pour leur dévouement. Ces engagements bénévoles et militants sont des actes concrets de sororité et de transformation sociale. Ils rappellent que le CRFB est un lieu fait par et pour les femmes, un espace vivant où chacune peut apporter sa voix, ses forces et son expérience.

Le Comité milieu de vie : une participation active à la vie du CRFB

Le Comité milieu de vie est formé de femmes membres du CRFB qui souhaitent contribuer activement à l'ambiance, aux activités et à la vie collective du Centre. À travers ce comité, les femmes s'impliquent dans l'organisation d'événements festifs, comme la Fête de Noël ou le 8 mars, proposent des idées pour améliorer la

programmation, les activités, l'accueil et la convivialité, et participent à la création d'un environnement chaleureux et inclusif.

Ce comité est un bel exemple de participation citoyenne au quotidien et témoigne de l'attachement des femmes au CRFB. Il contribue à renforcer le sentiment d'appartenance, à briser l'isolement et à reconnaître les savoirs



expérientiels des participantes. En 2025-2026, treize (13) femmes ont pris part aux rencontres et aux activités du comité, en apportant leur énergie, leur créativité et leur désir de faire vivre le Centre.

Nous tenons à remercier sincèrement les femmes qui ont participé au comité : Camille Comtois, Sylvie Savard, Josette Lacoursière, Paule Quirion, Sarah-Louise Ferland, Manon Corbin, Caroline Cloutier, Fatoumata Binta Barry, Maly Dia, Angelik Boutet et Annick Allen. Grâce à leur engagement, le CRFB demeure un véritable milieu de vie féministe, vivant et accueillant.

Le comité femmes racisées : visibiliser les savoirs et les réalités des femmes racisées

Dans le cadre du Mois de l'histoire des Noir-e-s, un comité de femmes racisées a été formé afin de reconnaître et de visibiliser les réalités vécues par les femmes racisées, notamment celles issues des communautés afrodescendantes. Cette démarche visait à mettre de l'avant leurs savoirs, leurs expériences et leurs expertises, dans une perspective de sensibilisation, de solidarité et de justice sociale.



Six (6) femmes se sont rencontrées à trois (3) reprises afin de préparer un Café-rencontre tenu le 16 février. Nous tenons à remercier sincèrement les femmes qui ont participé au comité : Mama Keita, Maly Dia, Fatoumata Binta Barry, Fatoumata Doucouré, Patricia Ouédraogo et Mariam Koné.

Ce Café-rencontre a été un moment riche de partage et d'échange entre des femmes racisées et des femmes issues d'autres contextes culturels. Des thématiques importantes ont été abordées : l'excision, le mariage forcé et précoce, ainsi que l'homosexualité. Ces sujets ont été discutés avec respect, ouverture et sensibilité, en reconnaissant à la fois la complexité des réalités vécues et l'importance de créer des espaces où les femmes peuvent partager leurs expériences et leurs réflexions. Cette démarche a contribué à renforcer les liens de solidarité entre les participantes, tout en favorisant une meilleure compréhension des oppressions spécifiques et croisées vécues par les femmes racisées.

Le comité financement « Douces sœurs » : soutenir la pérennité du CRFB

Au cours de l'année 2025-2026, le CRFB a mis sur pied un comité financement afin de réfléchir collectivement à la pérennité financière de l'organisme et aux moyens de diversifier ses sources de revenus, tout en demeurant fidèle à ses valeurs féministes,

solidaires et inclusives. Le comité s'est donné le nom **Douces sœurs**, en référence à l'esprit d'entraide et de solidarité qui anime ses membres.

Composé de femmes membres et de travailleuses du CRFB, le comité a permis de croiser les regards entre les réalités de gestion, les besoins de l'organisme et l'attachement des membres à la mission du Centre. Au total, huit (8) femmes ont participé aux travaux du comité au cours de l'année. Ses travaux ont notamment porté sur la posture à adopter en matière de financement, afin d'éviter une approche marchande ou culpabilisante et de mettre plutôt de l'avant la contribution collective à un lieu féministe, accessible et essentiel pour les femmes de Beauport.

Le comité a travaillé à la rédaction d'une lettre de sollicitation destinée aux membres et aux partenaires, afin d'expliquer les besoins financiers du CRFB, les façons de contribuer et l'utilisation possible des dons. Cette démarche s'est également accompagnée d'une présence lors du party de Noël, avec une table permettant de présenter le comité, de recueillir des dons et de faire connaître la démarche aux participantes.

Les membres du comité ont aussi commencé à réfléchir à différentes activités de financement pouvant être réalisées au cours des prochaines années. L'objectif est de développer progressivement un plan de travail annuel et d'organiser, lorsque possible, quelques activités qui permettront à la fois de recueillir des fonds, de faire connaître le CRFB et de renforcer les liens entre les membres.

La création du comité **Douces sœurs** témoigne de l'engagement concret des membres dans la vie associative du CRFB et de leur volonté de contribuer à la pérennité d'un milieu de vie féministe, accueillant et solidaire. Merci à Thérèse Martineau, Paule Quirion, Marjorie Audet, Manon Corbin, Chantal Cauchon, Camille Comtois, Mama Keita et Josée Larouche.

Développement organisationnel

Plan d'action stratégique 2024-2029

L'année 2025-2026 aura été marquée par une double réalité : une consolidation importante de l'équipe et de la vie associative du CRFB, dans un contexte où les besoins des femmes se sont intensifiés. C'est dans cet esprit que s'est poursuivie la deuxième année de mise en œuvre du plan d'action stratégique 2024-2029.

Issu du vaste processus de restructuration amorcé dans les années précédentes, ce plan permet maintenant de guider concrètement les choix organisationnels, les priorités d'action, les partenariats, la programmation et les réflexions collectives de l'équipe et du conseil d'administration. Les apprentissages issus de la vie associative,

des comités et de la participation des femmes nourrissent directement cette démarche.

Les orientations du plan d'action stratégique s'articulent autour de quatre grands objectifs :

- avoir une équipe stable et forte, en misant sur la cohésion d'équipe, une cogestion fonctionnelle, de bonnes conditions de travail et la prévention du surmenage;
- s'ancrer davantage dans les milieux de femmes, en développant des liens avec d'autres ressources, groupes et partenaires du territoire;
- favoriser la réappropriation du Centre par les femmes, diversifier les participantes et renforcer les liens entre les femmes de différents âges, origines et vécus;
- développer l'éducation populaire féministe intersectionnelle afin de sensibiliser, politiser et favoriser la reprise de pouvoir des femmes participantes.

La grande vision qui traverse l'ensemble de cette planification demeure claire : que toutes les femmes puissent être accueillies dans un espace sécuritaire, féministe, inclusif et solidaire. Cette vision exige toutefois des réflexions continues sur les capacités réelles d'accueil du Centre, les limites organisationnelles, les formations nécessaires pour l'équipe, ainsi que les moyens de soutenir une participation respectueuse et collective.



Une deuxième année de mise en œuvre

Après une première année principalement consacrée à la consolidation de l'équipe, à la relance de la participation des femmes et à l'ajustement de l'organisation interne, la deuxième année de la planification stratégique a permis de poursuivre le travail amorcé et de passer davantage à l'action.

Sur le plan de l'équipe, le CRFB a consolidé son modèle de cogestion féministe. La répartition des mandats a été revue en septembre 2025 afin de clarifier les rôles, de mieux tenir compte des forces de chacune et de soutenir une organisation du travail plus réaliste. Les réunions d'équipe mensuelles, les rencontres de réflexion et les bilans permettent de maintenir des espaces de discussion essentiels pour ajuster les pratiques, préserver un climat de travail sain et éviter que la réponse aux besoins grandissants des femmes se fasse au détriment de la santé des travailleuses.

L'équipe s'est également dotée de moments structurants pour soutenir la planification collective. La rencontre de bilan annuel aura désormais lieu chaque année en juillet,

tandis que la rencontre annuelle d'organisation du travail se tiendra à la fin août ou au début septembre. Ces deux moments permettront de faire le point sur les réalisations, les défis et les apprentissages, puis d'ajuster les priorités et la répartition des mandats pour l'année à venir.

Une participation active des femmes à la vie du Centre

La deuxième année de mise en œuvre a aussi été marquée par une participation importante des femmes à la vie du CRFB. Les activités ont souvent atteint leur pleine capacité, ce qui témoigne à la fois de la pertinence de la programmation et de l'attachement des participantes au Centre.

Plusieurs espaces collectifs ont permis aux femmes de prendre part activement à la vie associative, que ce soit à travers le comité milieu de vie, le comité financement, le



comité femmes racisées, les Cafés-rencontres, les groupes de discussion ou les activités spéciales. Ces espaces confirment l'importance de maintenir le CRFB comme un véritable milieu de vie féministe, où les femmes ne sont pas seulement des utilisatrices de services, mais des participantes, des actrices et des porteuses de savoirs.

Cette participation soulève aussi des défis importants : mieux encadrer certains espaces de groupe, clarifier les limites organisationnelles, soutenir une participation respectueuse et favoriser une réelle prise de pouvoir collective. Ces réflexions se poursuivront dans la prochaine année.

Éducation populaire, mobilisation et ancrage dans le milieu

Le développement de l'éducation populaire féministe intersectionnelle s'est poursuivi tout au long de l'année. Les Cafés-rencontres, les discussions de groupe, les activités thématiques et les espaces de mobilisation ont permis d'aborder des enjeux qui touchent directement les conditions de vie des femmes, tout en favorisant la réflexion collective, la solidarité et la reprise de pouvoir.

L'ancrage du CRFB dans les milieux de femmes et dans le milieu communautaire s'est également renforcé. L'organisme a poursuivi sa participation à différents lieux de concertation et de représentation, notamment L'R des centres de femmes du Québec, le RÉPAC 03-12, le RGF-CN, la CDC Beauport, la Table de développement local de Beauport, la Table concertation itinérante et errance Beauport, la Table carrefour violence conjugale Québec-Métro et le comité contre la fracture numérique.

Ces espaces permettent au CRFB de faire connaître les réalités vécues par les femmes de Beauport, de développer des solidarités avec d'autres organismes et de contribuer aux réflexions collectives sur les enjeux sociaux qui touchent les femmes.



Des travaux majeurs pour l'accessibilité

Le projet de réaménagement du Centre constitue un chantier important du développement organisationnel. L'objectif est de rendre les locaux plus accessibles, notamment par l'amélioration de l'accès physique au bâtiment. Ce projet s'inscrit directement dans la vision du plan d'action stratégique : accueillir toutes les femmes dans un espace sécuritaire, inclusif et adapté à une diversité de réalités.

Au cours de l'année, le projet a continué d'avancer : la vision d'ensemble, les objectifs et le plan ont été établis; le projet a été approuvé; le financement principal a été reçu; et les architectes ont poursuivi leur travail, notamment en lien avec les permis, les devis et les démarches auprès de la Ville. Ce chantier demande une importante charge de coordination, de suivi financier et de reddition de comptes, mais il représente une avancée majeure pour l'accessibilité du CRFB. Les travaux de construction seront réalisés à l'été 2026.

Perspectives pour la suite

La deuxième année de la planification stratégique confirme la pertinence des orientations choisies. Le CRFB dispose maintenant d'une équipe plus stable, d'une meilleure organisation du travail, d'une vie associative dynamique et d'un ancrage renforcé dans son milieu.

Les défis demeurent toutefois nombreux : maintenir des conditions de travail soutenantes, répondre à des besoins de plus en plus complexes, mieux encadrer

certains espaces collectifs, poursuivre la réflexion sur l'inclusion, développer l'éducation populaire politique et renforcer la mobilisation des femmes.

Dans la prochaine année, le CRFB poursuivra la mise en œuvre de son plan d'action stratégique en gardant le cap sur sa grande vision : offrir aux femmes un espace sécuritaire, féministe, inclusif et solidaire, tout en contribuant à la transformation sociale nécessaire pour améliorer leurs conditions de vie.

Nos services offerts

Les services offerts par le CRFB constituent une réponse concrète aux besoins des femmes du milieu. Cette année encore, les demandes reçues témoignent de réalités de plus en plus complexes, marquées par des enjeux croisés de violence, de pauvreté, de logement, de fracture numérique, d'isolement et d'accès difficile aux services publics.

Dans tous les volets de services, l'approche du CRFB demeure la même : accueillir les femmes avec respect, sans jugement, en tenant compte de leur rythme, de leurs besoins, de leurs priorités et de leur réalité.

Accueil, écoute téléphonique et interventions individuelles

L'accueil, l'écoute téléphonique et les interventions individuelles demeurent des portes d'entrée essentielles au CRFB. Ces espaces permettent aux femmes d'être reçues dans un cadre sécuritaire, bienveillant et confidentiel. Qu'il s'agisse d'une demande ponctuelle, d'un besoin d'écoute, d'un accompagnement dans des démarches ou d'un suivi plus soutenu, les travailleuses offrent un soutien ancré dans l'approche féministe globale et intersectionnelle du Centre.

Au cours de l'année 2025-2026, nous avons constaté une augmentation marquée des demandes de rencontres individuelles, soit une hausse de 50 % par rapport à l'année précédente. Cette hausse témoigne de l'ampleur des besoins vécus par les femmes, mais aussi du fait que le CRFB est de plus en plus identifié comme un lieu de confiance où il est possible de demander de l'aide.



Les principaux enjeux rencontrés cette année sont la violence conjugale, la violence post-séparation, la recherche de logement, l'itinérance ou le risque d'itinérance. Plusieurs femmes accompagnées vivent également de l'anxiété, de la détresse, de l'isolement, des difficultés à structurer leur quotidien ou des obstacles importants dans leurs démarches administratives, médicales ou sociales.



Un fait nouveau nous préoccupe particulièrement : même lorsqu'un logement est trouvé, plusieurs femmes isolées n'ont pas les ressources nécessaires pour concrétiser leur déménagement. L'absence de proches pouvant aider, le manque d'argent, l'accès limité au transport ou l'impossibilité de payer certains frais rendent le passage vers un logement sécuritaire extrêmement difficile. Cette réalité illustre à quel point la crise du logement dépasse la simple recherche d'un toit : elle touche aussi la capacité réelle des femmes à quitter une situation de violence, d'instabilité ou d'itinérance.

Au cours de l'année, les interventions individuelles ont pris différentes formes :

- accompagnement à des rendez-vous médicaux;
- visites d'appartements;
- soutien pour remplir des documents liés au logement, à l'OMHQ, à des plaintes ou à d'autres démarches;
- appels pour l'aide alimentaire, la recherche de logement ou la prise de rendez-vous;
- accompagnement dans des procédures de plainte;
- aide à la relocalisation;
- soutien numérique pour des démarches en ligne;
- recherche d'outils pour structurer le quotidien;
- espace d'écoute pour déposer la colère, la tristesse, l'anxiété ou la détresse;
- soutien en contexte de violence conjugale, de violence post-séparation, d'itinérance ou de risque d'itinérance.

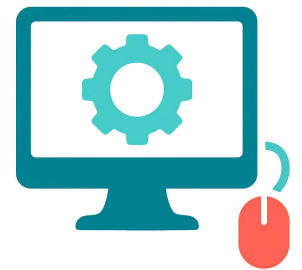
Ces interventions permettent aux femmes de reprendre du pouvoir sur leur situation, d'être soutenues dans leurs démarches et d'être orientées vers les ressources

appropriées lorsque nécessaire. Elles demandent toutefois beaucoup de temps, de disponibilité et d'énergie à l'équipe. L'augmentation importante des demandes confirme l'importance de ce service, tout en rappelant les limites structurelles d'un organisme composé d'une petite équipe devant répondre à des besoins de plus en plus complexes.

Soutien et commodités informatiques

Le soutien informatique et l'accès aux commodités numériques demeurent des services essentiels au CRFB. Dans un contexte où de plus en plus de démarches administratives, sociales, médicales et gouvernementales se font en ligne, plusieurs femmes se retrouvent confrontées à des obstacles importants : manque d'équipement, difficulté à utiliser les plateformes numériques, absence d'adresse courriel fonctionnelle, formulaires complexes, mots de passe oubliés ou accès limité à Internet.

Au cours des dernières années, le CRFB a pu compter sur l'implication précieuse de Marie-Audrey Champagne, qui a offert un soutien informatique personnalisé aux femmes avec patience, générosité et bienveillance. Son retour aux études a entraîné une réorganisation du service cette année. Les travailleuses ont donc pris le relais pour répondre à la majeure partie des demandes, selon leurs disponibilités et les besoins exprimés par les femmes. Marie-Audrey continue toutefois de venir à l'occasion prêter main-forte au Centre, et nous la remercions infiniment pour son engagement. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses études et ses projets.



Les demandes de soutien informatique prennent différentes formes : aide pour remplir des formulaires en ligne, imprimer ou numériser des documents, accéder à des comptes gouvernementaux, faire des démarches liées au logement, prendre des rendez-vous, consulter des courriels, transmettre des documents ou comprendre certaines plateformes numériques. Ces demandes sont souvent liées à des situations urgentes ou sensibles, notamment la recherche de logement, l'aide financière, les services de santé, les démarches administratives ou les suivis judiciaires.

Le Centre met également à la disposition des femmes certaines commodités informatiques, dont un ordinateur, une imprimante, un accès Internet et du soutien ponctuel pour utiliser ces outils. Pour plusieurs participantes, cet accès représente une condition essentielle pour faire valoir leurs droits, maintenir un lien avec les services publics ou réaliser des démarches importantes.

La réorganisation du service a toutefois mis en lumière les limites de l'équipe. Même si les travailleuses assurent la continuité du soutien dans la mesure du possible, il demeure difficile de répondre à l'ensemble des besoins numériques sans ressource

dédiée. Cette réalité confirme l'importance de poursuivre la réflexion sur la fracture numérique vécue par les femmes et sur les moyens nécessaires pour offrir un accompagnement accessible, patient et adapté au rythme de chacune.

Au-delà de l'aide technique, le soutien informatique offert au CRFB s'inscrit dans une perspective de reprise de pouvoir. Il permet aux femmes de développer leur autonomie, de réduire leur anxiété face aux démarches en ligne et de se sentir moins seules devant des systèmes souvent complexes et peu accessibles.

Service Oasis

Le service Oasis permet d'offrir un soutien concret aux femmes qui fréquentent le CRFB et qui vivent une situation de précarité financière. Il peut s'agir d'un repas, d'une collation, d'un café, d'un billet d'autobus ou d'un autre soutien ponctuel permettant à une femme de participer à une activité, de se rendre à un rendez-vous, de reprendre son souffle ou simplement de répondre à un besoin immédiat.

Au cours de l'année 2025-2026, nous avons constaté une augmentation importante des besoins liés à ce service. En raison de la précarité financière grandissante et de la part de plus en plus élevée du budget des femmes consacrée au logement, plusieurs arrivent au CRFB le ventre vide ou n'ont pas les moyens de se payer des billets d'autobus. Cette réalité nous rappelle que la pauvreté, la crise du logement et l'accès au transport ont des impacts directs sur la participation des femmes à la vie collective, sur leur santé et sur leur capacité à faire leurs démarches.

Le budget accordé aux repas, aux collations et aux billets d'autobus a ainsi augmenté de 60 % par rapport à l'année précédente. Cette hausse témoigne de l'importance du service Oasis, mais aussi de l'aggravation des conditions de vie de plusieurs femmes qui fréquentent le Centre.

Au-delà du soutien matériel, Oasis s'inscrit pleinement dans l'approche globale du CRFB. Répondre à un besoin de base, comme manger ou pouvoir se déplacer, permet aux femmes d'être présentes, d'être accueillies dignement et de participer aux activités ou aux rencontres dans de meilleures conditions. Ce service contribue concrètement à réduire certains obstacles à la participation, à briser l'isolement et à soutenir la reprise de pouvoir des femmes sur leur vie.



Activités de groupe et programmation

Les activités de groupe occupent une place centrale dans la vie du CRFB. Elles permettent aux femmes de se rencontrer, de briser l'isolement, de partager leurs expériences, de développer des connaissances et de renforcer leur pouvoir d'agir. Elles sont aussi un espace privilégié d'éducation populaire féministe intersectionnelle, où les savoirs des femmes sont reconnus et mis en commun.

En 2025-2026, la programmation a été marquée par une grande diversité d'activités : Cafés-rencontres, espaces de discussion, médiation culturelle, yoga, activités estivales, activités thématiques et ateliers d'autodéfense féministe. Cette diversité témoigne de la vitalité du milieu de vie, mais aussi de l'importance d'adapter les activités aux besoins, aux intérêts et aux limites des femmes comme de l'équipe.

Les Cafés-rencontres : apprendre, réfléchir et se solidariser



Les Cafés-rencontres sont des activités phares du CRFB. Ils sont pensés comme des espaces de discussion collective, de transmission de savoirs, de réflexion critique et de partage d'expériences entre femmes. Ouverts à toutes, ils permettent d'aborder des sujets variés touchant aux réalités sociales, économiques, politiques et personnelles des femmes, dans une ambiance chaleureuse, respectueuse et conviviale.

Chaque rencontre débute par une présentation ou un témoignage offert par une invitée ou une travailleuse du Centre, suivie d'un échange animé. L'objectif n'est pas seulement d'informer, mais aussi de favoriser la reprise de pouvoir par le dialogue, l'expression libre et l'éducation populaire féministe. Ces espaces permettent aussi de briser l'isolement, de créer des liens de solidarité entre participantes, et de reconnaître les savoirs de chacune.

Les Cafés-rencontres sont toujours adaptés au rythme, aux intérêts et aux besoins des femmes du Centre.

» *C'est avec fierté et satisfaction que je fais ce témoignage en tant que participante de plusieurs activités, telles que le comité milieu de vie, le comité des femmes racisées, les séances de yoga, les cafés rencontres et aussi en tant que bénévole. J'ai participé à la Marche*

mondiale des femmes, à la marche du 8 mars et à la manifestation du communautaire à boutte. Au CRFB, les femmes sont traitées avec respect et amour. C'est l'occasion pour moi de dire merci à cette belle équipe bien complice unie et soudée... Sachez que reste et resterai toujours disponible. » — Fatoumata B. B.

Sujets abordés d'avril 2025 à mars 2026 :

Les Cafés-rencontres sont demeurés un espace important d'éducation populaire, de discussion et de solidarité entre femmes. Offerts les lundis après-midi aux deux (2) semaines, ils permettent aux participantes d'aborder différents enjeux liés à leur santé, à leurs droits, à leurs conditions de vie, à l'actualité sociale et politique, ainsi qu'à leur bien-être global.

Ces rencontres sont aussi des moments privilégiés pour apprendre ensemble, partager des expériences, poser des questions et réfléchir collectivement à des réalités qui touchent les femmes, dans un cadre accueillant, respectueux et confidentiel.

Au cours de l'année 2025-2026, les Cafés-rencontres ont abordé une grande diversité de thèmes :

- **14 avril 2025 — 7 astuces pour être bien dans sa tête**, avec Katy Labrie de l'Association canadienne pour la santé mentale : outils concrets pour soutenir le bien-être psychologique.
- **28 avril 2025 — Introduction à la diversité de genre et à la transitude**, avec Raf Vézina de Divergenres : sensibilisation aux réalités trans et non binaires et aux pratiques inclusives.
- **12 mai 2025 — La gestion du sommeil**, avec Camille Comtois : conseils pour mieux comprendre et améliorer le sommeil.
- **26 mai 2025 — La saine alimentation économique**, avec Cynthia Gravel : astuces pour manger sainement tout en respectant un budget limité.
- **22 septembre 2025 — La Marche mondiale des femmes débarque à Québec bientôt!**, avec le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale.
- **6 octobre 2025 — Intuition, parle-moi**, avec Pierrette Leclerc du Centre intuition : exercices et réflexions pour mieux reconnaître et comprendre son intuition.

- **20 octobre 2025 — Les enjeux de l'élection municipale du 2 novembre**, avec le RÉPAC 03-12 : discussion sur les enjeux municipaux et l'importance de l'engagement citoyen.
- **3 novembre 2025 — Sorcières : figures de peur ou de puissance?**, avec le Comité milieu de vie du CRFB : réflexion sur les représentations des sorcières, entre peur, pouvoir, guérison et rébellion.
- **17 novembre 2025 — Initiation au mode de vie zéro déchet**, avec Craque-Bitume : trucs simples et accessibles pour réduire ses déchets et agir pour l'environnement.
- **1er décembre 2025 — Égo et relations de pouvoir**, avec Mélissa Cribb du CRFB : réflexion sur l'égo, les différences de parcours, les rapports de pouvoir et les façons de créer des liens plus justes entre femmes.
- **2 février 2026 — Bonne année 2026!**, avec l'équipe du CRFB : moment de retrouvailles après la pause des Fêtes, pour prendre des nouvelles et commencer l'année dans la solidarité.
- **16 février 2026 — Briser les silences**, avec le Comité femmes racisées du CRFB : discussion, dans le cadre du Mois de l'histoire des Noir·e·s, autour de réalités vécues au sein de certaines communautés africaines, notamment l'excision, le mariage forcé et précoce, ainsi que l'homosexualité.
- **2 mars 2026 — Ligne du temps sur l'histoire des femmes**, avec Germaine de TRIP Jeunesse Beauport : activité vivante et interactive pour revisiter des moments marquants des luttes et avancées féministes.
- **16 mars 2026 — Fiscalité équitable et paradis fiscaux**, avec ATTAC Québec : réflexion sur la justice fiscale, l'évasion des capitaux, la concentration de la richesse et le financement des services publics.
- **30 mars 2026 — Pâques au Royaume des Petites Créatures**, avec Educazoo : activité éducative et rassembleuse autour de différents animaux.

À travers cette programmation, les Cafés-rencontres ont permis d'aborder autant des enjeux de santé et de bien-être que des questions sociales, féministes, environnementales, politiques et culturelles. Ils contribuent à faire du CRFB un lieu vivant d'apprentissage collectif, de reprise de pouvoir et de solidarité entre femmes.

Paroles de femmes : un espace d'expression libre

Paroles de femmes est une activité introduite dans la programmation hiver-printemps 2025 du CRFB. Elle a été conçue comme un espace d'expression libre, bienveillant et respectueux, où les femmes peuvent aborder des sujets qui les touchent, partager leurs réflexions ou expérimenter différents modes de communication.



Contrairement à d'autres activités plus structurées, **Paroles de femmes** repose sur une approche participative et évolutive. Les thèmes sont proposés par les participantes elles-mêmes, ce qui permet de partir de leurs intérêts, de leurs préoccupations et de leurs besoins.

Thèmes abordés au printemps 2025 :

- **7 avril 2025 — Partage d'expériences en santé**, dans le cadre de la Journée mondiale de la santé. Cette activité visait à permettre aux femmes de partager leurs expériences, bonnes ou mauvaises, en matière de santé, et d'échanger sur leur rapport aux soins, aux services et à leur propre bien-être.
- **5 mai 2025 — L'automassage**, avec Julia Bohmert, massothérapeute inclusive. Les participantes ont été invitées à découvrir des techniques simples pour soulager les tensions, améliorer la circulation et prendre soin d'elles-mêmes à leur rythme, dans le respect de leurs besoins et de leurs limites.

Après ces rencontres, l'équipe a choisi de ne pas reconduire immédiatement l'activité dans les programmations suivantes afin de prendre le temps d'en évaluer la formule. Le grand nombre de participantes, jumelé à un fort besoin de prise de parole, a montré l'importance d'un tel espace, mais aussi la nécessité de mieux concilier accessibilité, expression individuelle, qualité de l'échange collectif et limites organisationnelles.

Des ajustements pourront être envisagés afin de préserver un espace d'expression fidèle à ses intentions de départ, tout en respectant les besoins et les limites des participantes comme de l'équipe.

Médiation culturelle : « Tendre : mon corps, mon territoire »

Le projet *Tendre : mon corps, mon territoire* s'est déroulé du 13 mars au 24 avril 2025, sous forme de sept rencontres hebdomadaires au CRFB. Réalisé dans la continuité du projet ONDES (*Renaissance*), il a été animé par les artistes Gabrielle Bélanger et Marjorie Audet, avec le soutien de Mama Keita. Au total, 12 femmes y ont participé, dont

10 ont complété l'ensemble du parcours, incluant une performance artistique individuelle.

À partir de la thématique du territoire, explorée dans ses dimensions intérieure et extérieure, les participantes ont été invitées à exprimer leur vécu à travers différents médiums, notamment l'argile, l'écriture, le dessin, le mouvement et la performance. La démarche a permis de créer un climat de confiance, de favoriser l'expression des émotions, la reconnexion au corps, le dépassement de soi et le partage entre femmes.



Le projet a eu des retombées significatives : renforcement de la confiance en soi, amélioration du bien-être, création de liens, réappropriation de la créativité et, pour certaines, amorce de démarches psychosociales. Pour le CRFB, *Tendre* a confirmé la pertinence de la médiation culturelle comme levier d'intervention féministe, communautaire et transformateur, tout en mettant en lumière l'importance d'un accompagnement psychosocial adéquat dans ce type de démarche. Le projet a également suscité un fort intérêt chez d'autres femmes fréquentant le Centre, démontrant à la fois la pertinence de ce type d'initiative et les limites du financement disponible pour en assurer la reconduction de manière régulière.



Pause yoga pour soi : vers un programme communautaire de santé globale pour femmes

Depuis deux ans, le CRFB offre gratuitement *Pause yoga pour soi*, une activité de yoga et de méditation adaptée aux besoins des femmes fréquentant le Centre. Issue d'une expérimentation rendue possible par des surplus budgétaires ponctuels, l'activité propose trois classes par semaine, à différents moments de la journée, afin de rejoindre des femmes aux réalités variées. Chaque classe accueille environ 10 participantes et, grâce au roulement des inscriptions, environ 45 femmes différentes ont été rejointes au cours de l'année.

Inscrite dans l'approche globale de la santé portée par le CRFB, cette activité offre un espace non mixte, sécuritaire et accessible pour respirer, bouger, se déposer et se reconnecter à son corps. Elle est particulièrement significative pour les femmes vivant de la précarité, de l'isolement, du stress chronique ou ayant vécu des traumatismes ou des violences, puisqu'elle leur donne accès gratuitement à une pratique souvent offerte dans des contextes privés payants.

Devant sa popularité et ses retombées positives, le CRFB souhaite consolider cette initiative sous le nom *Respire & bouge – Yoga et méditation au féminin*, afin d'en faire un programme communautaire durable de santé globale pour femmes. Intégrée au milieu de vie et soutenue par l'équipe d'intervention, cette démarche dépasse le simple cours de yoga : elle devient un espace de bien-être, de reprise de pouvoir et de solidarité entre femmes.

L'une et l'autre

Le groupe de soutien et d'entraide **L'une et l'autre**, destiné aux femmes de la diversité sexuelle et de genre, a continué d'offrir cette année un milieu accueillant favorisant le partage, l'écoute et la création de liens entre les participantes. Les rencontres se sont déroulées une fois par mois, d'avril 2025 à mars 2026, dans une ambiance bienveillante et respectueuse du vécu de chacune.

Tout au long de l'année, les participantes ont échangé sur différents sujets choisis collectivement, selon leurs besoins, leurs intérêts et les préoccupations du moment. Parmi les thèmes abordés, on retrouve notamment l'amitié entre femmes, la religion, la dépendance affective, ainsi que l'activité *Le jeu Totem*, qui a permis de mettre en lumière les forces, les qualités et les particularités de chacune.

Au fil des rencontres, le groupe a contribué à briser l'isolement et à renforcer le sentiment d'appartenance des participantes. Les échanges vécus dans ce contexte ont favorisé le développement de relations significatives et d'un réseau de soutien entre les femmes. Plusieurs participantes ont également poursuivi leurs contacts à l'extérieur du groupe, en organisant entre elles des activités et des moments de rencontre.

« *Depuis que je fréquente le Centre ressources pour femmes de Beauport, je suis sortie de ma zone de confort, j'ai de nouvelles connaissances personnelles, aussi sur différents aspects j'ai plus d'ouverture. C'est un organisme pour toutes les femmes où on est accueillie sans jugement malgré la situation de la crise. C'est aussi un lieu agréable où passer du bon temps. Un endroit où je peux me*

confier, en toute confiance, respect et sécurité. Je profite de chaque moment de partage, pour me fixer des objectifs et réussir à me faire des ancrages. Au fil du temps, j'ai fait plusieurs connaissances agréables qui sont devenues des amies. En terminant, je suis fière du CRFB pour leur humanité, accueillantes, chaleureuses et plus humaines que partout ailleurs! Merci à toute l'équipe 🤝»

— M.C.

Une saison estivale sous le signe de la convivialité

À l'été 2025, le CRFB a proposé une programmation légère et chaleureuse, pensée pour maintenir les liens entre les femmes durant la période estivale, tout en respectant le rythme plus calme de l'été et la fermeture annuelle du Centre. Les activités ont été conçues comme des occasions simples de se retrouver, de bouger, de jaser, de rire et de renforcer le sentiment d'appartenance au milieu de vie.

La saison a débuté le 26 juin avec un party hot-dog dans la cour du CRFB. Cette activité festive a permis aux femmes de se rassembler autour d'un repas convivial, avec musique et feu de joie lorsque la météo le permettait. Une option végétarienne était également prévue afin de favoriser l'inclusion des participantes.



Le Club de marche a ensuite repris les mardis matin, du 12 août au 2 septembre. Les participantes étaient invitées à se retrouver au Centre avant de partir marcher dans Beauport et ses environs. Cette activité simple et accessible permettait de bouger, de discuter et de profiter de l'extérieur en bonne compagnie.

Le 27 août, l'activité Papote et limonade a offert un moment de retrouvailles autour d'une limonade fraîche. Cette rencontre a permis aux femmes de reprendre contact après la pause estivale, de partager leurs nouvelles et de retrouver l'ambiance chaleureuse du Centre.

Enfin, la programmation estivale s'est conclue le 4 septembre avec une épluchette festive dans la cour du CRFB. Maïs frais, salades, musique et rires étaient au rendez-vous pour clore l'été en beauté. Cette activité a aussi servi de moment de transition vers la programmation d'automne, qui devait débuter le 22 septembre 2025.

Durant l'été, le Centre a maintenu un horaire estival du lundi au mercredi, de 12 h à 18 h, avant la fermeture annuelle du 17 juillet au 17 août inclusivement. Cette pause permet à l'équipe de se reposer, tout en maintenant quelques activités rassembleuses avant et après la fermeture.

Cette programmation estivale a permis de préserver la dimension vivante, accueillante et collective du CRFB. Elle rappelle que les moments simples (marcher, manger ensemble, prendre une limonade, se retrouver dans la cour) sont aussi des espaces importants de solidarité, de prévention de l'isolement et de mieux-être entre femmes.



« Le CRFB représente pour moi un espace sécuritaire. Les rencontres, les ateliers ainsi que les activités, m'ont permis d'apprendre, d'échanger et créer des liens avec d'autres femmes. Le centre m'a permis de m'intégrer en tant que femme immigrante. Le centre est une ressource précieuse et un véritable milieu de vie. Je repars toujours avec le sentiment de bien-être mental et physique. »
— Maly D.

Activités thématiques

En plus des activités régulières, le CRFB a offert des activités thématiques permettant aux femmes de se rassembler autour de moments significatifs, festifs ou militants. Ces activités contribuent à nourrir le sentiment d'appartenance, à briser l'isolement et à renforcer les liens de solidarité entre les participantes.

Fête de Noël (11 décembre 2025)

Malgré des conditions météo peu clémentes, près de 50 participantes se sont réunies le 11 décembre 2025 au Centre Monseigneur-de-Laval pour souligner la période des Fêtes. Cette soirée chaleureuse, empreinte de rires, de partage et de douceur, a permis de clôturer l'année ensemble dans une ambiance conviviale.

Les participantes ont partagé un repas de dinde préparé par le traiteur Eldorado, en plus de profiter d'échanges précieux et de petites attentions qui ont fait chaud au cœur. Des chaussettes tricotées à la main ont été offertes à toutes les participantes. Grâce à la grande générosité des femmes présentes, 500 \$ ont également été amassés en dons et contributions.

Cette fête a été un beau moment de reconnaissance, de chaleur humaine et de solidarité, rappelant l'importance du CRFB comme milieu de vie accueillant pour les femmes.



Brunch du 8 mars

Le brunch du 8 mars 2026, organisé dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, a été une grande réussite. Plus de 50 participantes se sont rassemblées pour partager un délicieux repas préparé et servi par le traiteur Eldorado, dans une ambiance conviviale, féministe et solidaire.

Après le repas, un contingent d'une douzaine de participantes s'est joint à la grande manifestation du 8 mars. Les autres femmes présentes ont pris part à un atelier de discussion en grand groupe portant sur les enjeux et défis vécus par les femmes en 2026. Les échanges ont notamment porté sur l'accès au logement, l'itinérance, les violences faites aux femmes et l'importance de la solidarité.

Cette activité a permis de lier célébration, réflexion collective et mobilisation. Elle a offert un moment riche et inspirant, où les femmes ont pu partager leurs préoccupations, affirmer leurs solidarités et souligner ensemble l'importance des luttes féministes.

Cours d'autodéfense féministe

En 2026, le CRFB a amorcé une série de cours d'autodéfense féministe avec Le Cercle des Sirènes. Deux des quatre rencontres prévues ont eu lieu durant l'année financière 2025-2026, rejoignant 16 participantes du Centre.



Ces ateliers visaient à offrir aux femmes des outils concrets pour renforcer leur sentiment de sécurité, leur confiance et leur capacité d'affirmation. Les participantes ont notamment abordé les cinq stades d'une agression ainsi que des phrases clés pour demeurer puissantes tout en protégeant leur énergie. Un aide-mémoire présentant les bases du mouvement en autodéfense a également été mis à leur disposition.

Cette activité s'inscrit directement dans la mission du CRFB, en favorisant la reprise de pouvoir des femmes sur leur corps, leurs limites et leur sécurité, dans un cadre bienveillant, accessible et respectueux du rythme de chacune.

Actions collectives et engagement militant

Les enjeux observés dans l'accueil, les interventions, les activités et les espaces de concertation nourrissent aussi l'engagement collectif du CRFB. Comme organisme communautaire autonome féministe, le Centre ne se limite pas à offrir des services : il participe également aux luttes collectives visant à transformer les conditions de vie des femmes.

Encore cette année, il est apparu clairement que les droits des femmes demeurent des acquis fragiles et que l'égalité est trop souvent négligée. Les violences faites aux femmes, la crise du logement, la pauvreté, la montée de l'extrême droite, le racisme, la xénophobie et la crise climatique et sociale sont autant d'enjeux qui ont



traversé nos réflexions, nos échanges et nos actions. Devant ces constats, le CRFB a poursuivi son engagement militant en participant à différentes mobilisations et en appuyant des initiatives portées par ses partenaires et regroupements.

Tout au long de l'année, le Centre a pris part à des actions liées à des enjeux qui touchent particulièrement les femmes et leurs conditions de vie. Ces actions, ainsi que les appuis accordés, incluent notamment :

- les actions-éclairs contre les féminicides;
- l'action pré-Marche mondiale des femmes
Nous serons vues, nous serons entendues!;
- la Marche mondiale des femmes;
- les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes et la commémoration de la tuerie de l'École Polytechnique;
- le rassemblement de solidarité contre les politiques de Trump;
- les activités et mobilisations entourant le 8 mars, Journée internationale des droits des femmes;
- la mobilisation Le communautaire à boutte.



Ces actions permettent au CRFB de faire entendre la voix des femmes de Beauport, de renforcer les solidarités avec les groupes féministes et communautaires, et de rappeler que les difficultés vécues individuellement par les femmes sont aussi le résultat d'inégalités sociales, économiques et politiques. Elles s'inscrivent pleinement dans notre mission de prévention, de mobilisation et de lutte contre les violences et les inégalités vécues par les femmes.

Concertation et partenariats

Concertations

Table carrefour violence conjugale Québec-Métro

Une travailleuse du CRFB est déléguée à la Table carrefour violence conjugale Québec-Métro. Cette table réunit des actrices et acteurs de différents secteurs concernés par la violence conjugale. Elle permet de partager les compréhensions du phénomène,

d'identifier des pistes de solutions concrètes et de favoriser une meilleure mise en réseau de ressources parfois cloisonnées, dans l'intérêt des femmes victimes de violence.

Au cours de l'année 2025-2026, le CRFB a participé à **quatre rencontres régulières**, à **une rencontre d'intégration** ainsi qu'à **une journée de formation portant sur les enjeux de santé mentale en contexte de violence conjugale**. Cette implication permet au Centre de demeurer connecté aux pratiques, aux réflexions et aux collaborations régionales en matière de lutte contre la violence conjugale.

Comité immigration et violence conjugale

Depuis octobre 2025, le CRFB participe également au comité immigration et violence conjugale. Trois rencontres ont eu lieu depuis le début de cette implication. Ce comité vise à favoriser une collaboration cohérente et efficace entre les organismes œuvrant en immigration et en violence conjugale.

Les travaux du comité ont notamment porté sur la mise à jour d'un document de référence produit en 2022 pour soutenir l'intervention et la concertation. Compte tenu de l'évolution des réalités terrain, des mouvements de personnel et des changements organisationnels, les membres du comité ont amorcé une réflexion visant à simplifier et actualiser cet outil, notamment en consultant les organismes les plus impliqués auprès des personnes issues de l'immigration.

L'R des centres de femmes du Québec

L'R des centres de femmes du Québec est un regroupement national qui travaille à la fois au développement du réseau des centres de femmes et à l'amélioration des conditions de vie des femmes. Son action vise notamment à consolider et renforcer les pratiques des centres, à promouvoir les intérêts des femmes, ainsi qu'à défendre la justice sociale, l'égalité et l'équité.

Le CRFB poursuit son implication active au sein de L'R. Depuis juin 2025, une travailleuse du Centre est élue au comité de coordination de L'R pour un mandat de deux ans. Cette implication permet au CRFB de contribuer plus directement aux réflexions et aux orientations du regroupement national, tout en maintenant un lien étroit avec les enjeux vécus par les centres de femmes partout au Québec.

Les travailleuses du CRFB s'impliquent également dans différents comités de travail de L'R, notamment le comité financement et le comité bon climat. Ces espaces permettent de partager les réalités des centres, de réfléchir collectivement aux enjeux organisationnels et politiques qui les traversent, et de renforcer la solidarité au sein du mouvement des centres de femmes.

L'R régional Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches

Les cinq centres de femmes qui composent L'R régional de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches se réunissent afin d'échanger sur leurs réalités, de partager les informations provenant du regroupement provincial et de faire remonter les préoccupations régionales au comité de coordination national.

Depuis juin 2025, la représentante régionale est une travailleuse du CRFB élue au comité de coordination national de L'R des centres de femmes du Québec. Cette implication permet au CRFB de contribuer activement aux liens entre les centres de la région et le regroupement provincial.

Le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale (RGF-CN)



Le CRFB poursuit son implication au sein du Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale (RGF-CN), un espace important de concertation, de mobilisation et de solidarité féministe régionale.

Au cours de l'année 2025-2026, le Centre a participé à différentes activités et instances du regroupement, notamment l'assemblée générale annuelle, le comité camp féministe, le comité du 10e féminicide ainsi que le comité mobilisation. Le CRFB a également contribué à la visibilité de la Marche mondiale des femmes par l'affichage lié à cette mobilisation dans ses locaux et auprès de ses membres.

Le Centre a aussi participé à l'action pré-Marche mondiale des femmes Nous serons vues, nous serons entendues!, qui visait à rendre visibles les revendications féministes et à préparer la

mobilisation régionale en vue de la grande marche. Cette implication s'inscrit dans la volonté du CRFB de prendre part aux luttes collectives pour l'égalité, la justice sociale et l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Le Regroupement d'éducation populaire et d'action communautaire (REPAC-03-12)

Le RÉPAC 03-12 vise à promouvoir, défendre et développer l'éducation populaire autonome auprès de ses membres, de la population en général et du gouvernement. Il cherche également à faire reconnaître et à défendre l'autonomie politique des organismes communautaires, notamment leur mission, leurs objectifs et leurs pratiques, ainsi qu'un financement adéquat pour ses membres. Le regroupement est aussi engagé dans la défense et la promotion des droits sociaux, en initiant, en appuyant et en participant, au niveau régional, à des luttes sociales mises de l'avant par ses groupes membres.

Cette année, une travailleuse du CRFB a poursuivi son mandat au conseil d'administration du RÉPAC 03-12. Ce mandat, d'une durée de deux ans, prendra fin à l'automne 2026. Cette implication permet au CRFB de contribuer activement aux réflexions régionales en matière d'éducation populaire autonome, de défense collective des droits et d'action communautaire autonome.

Au cours de l'année 2025-2026, le CRFB a participé à huit réunions du conseil d'administration, à deux assemblées générales ainsi qu'à un camp de formation du RÉPAC 03-12. Cette participation soutenue témoigne de l'engagement du Centre dans les luttes collectives pour la justice sociale, le financement adéquat des organismes communautaires et l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Corporation de développement communautaire de Beauport (CDCB)

La Corporation de développement communautaire de Beauport est un lieu important de concertation locale pour les organismes communautaires du territoire. Elle favorise la mise en commun des réalités vécues par les organismes, le partage d'informations, le développement de collaborations et la défense des intérêts du milieu communautaire de Beauport.

Au cours de l'année 2025-2026, le CRFB a poursuivi son implication au sein de la CDCB, notamment en participant à son assemblée générale annuelle, au comité contre la fracture numérique, à la Table concertation itinérance et errance ainsi qu'à la Table de développement local de Beauport.

Cette implication permet au CRFB de faire connaître les réalités vécues par les femmes de Beauport, particulièrement en lien avec la précarité, l'itinérance, l'accès au logement, la fracture numérique et l'accès aux services. Elle permet également de renforcer les liens avec les organismes du territoire et de participer aux réflexions collectives visant à améliorer les conditions de vie de la population de Beauport.

Partenariats



TRIP jeunesse de Beauport

Le CRFB poursuit sa collaboration avec TRIP Jeunesse de Beauport, un partenaire important du milieu communautaire local. Cette collaboration est particulièrement riche en ce qui concerne les réalités vécues par les jeunes femmes de Beauport et les possibilités de créer des ponts entre différentes générations de femmes.

Au cours de l'année 2025-2026, une travailleuse de TRIP Jeunesse est venue animer un Café-rencontre au CRFB, au mois de mars, autour d'une ligne du temps sur l'histoire des femmes. Cette activité a permis aux participantes de revisiter des moments marquants des luttes et avancées féministes, tout en favorisant les échanges entre femmes de différents âges et parcours.

Le CRFB demeure à l'affût des occasions de développer de nouveaux projets en collaboration avec TRIP Jeunesse, notamment autour des liens intergénérationnels, de la participation des jeunes femmes et de la transmission des savoirs féministes. Les deux organismes surveillent également les possibilités de financement qui pourraient permettre de concrétiser de nouvelles initiatives communes.

Travailleuse de milieu auprès des aîné.es vulnérables (ITMAV) Beauport

Le CRFB maintient également des liens avec l'ITMAV de Beauport, notamment par le référencement, les échanges d'information et la participation à certains espaces communs. Cette collaboration permet de mieux rejoindre des femmes aînées vivant de l'isolement, de la précarité ou des besoins d'accompagnement, et de favoriser les liens entre les ressources du territoire.

Centre Étape Emploi

Le Centre Étape Emploi demeure un partenaire important du milieu. Les liens entre les deux organismes permettent le partage d'information, le référencement et la reconnaissance des réalités vécues par les femmes dans leurs parcours personnels, sociaux et professionnels.

CIUSSS de la Capitale-Nationale

Le CRFB entretient également des liens avec le CIUSSS de la Capitale-Nationale, notamment par la présence de partenaires dans certains espaces de rencontre et par les collaborations ou références ponctuelles. Ces liens contribuent à mieux arrimer les besoins des femmes avec les ressources disponibles dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Visibilité et rayonnement

La visibilité du CRFB est essentielle pour faire connaître la mission du Centre, rejoindre de nouvelles femmes, diffuser les activités et maintenir les liens avec les membres, les partenaires et les allié·e·s. En 2025-2026, les outils de communication du CRFB ont continué de jouer un rôle important dans l'accessibilité à l'information et dans le rayonnement de l'organisme.

Infolettres

Les infolettres mensuelles et les envois Info-Éclairs permettent de maintenir un lien régulier avec les membres, les participantes, les partenaires et les sympathisant·e·s du CRFB. Elles servent à présenter la programmation, rappeler les activités à venir, transmettre des nouvelles du conseil d'administration, faire connaître les projets en cours et partager des informations liées aux mobilisations féministes et communautaires.



Ces communications contribuent à la vie associative du Centre. Elles permettent aux femmes de rester informées, de s'inscrire aux activités, de suivre l'évolution des projets et de se sentir liées au milieu de vie, même lorsqu'elles ne peuvent pas être présentes physiquement au Centre.

Site Web

Le site Web du CRFB s'est révélé être un outil de visibilité et d'accessibilité de plus en plus important au cours de l'année 2025-2026. Il permet de mieux faire connaître la mission du Centre, ses services, sa programmation, ses activités, ses projets et ses prises de position.

Nous constatons concrètement son utilité : de plus en plus de nouvelles femmes qui franchissent les portes du CRFB nous disent avoir découvert le Centre grâce au site Web. Celui-ci facilite donc l'accès à l'information pour les femmes qui cherchent un lieu d'aide, d'écoute, de socialisation ou de participation collective.

Cette visibilité accrue génère également un plus grand nombre d'appels d'information. Des femmes, des proches ou des partenaires communiquent avec le Centre après avoir consulté le site, afin de mieux comprendre les services offerts, les activités disponibles ou les façons de devenir membre. Le site agit ainsi comme une porte d'entrée vers le

CRFB, tout en contribuant à faire rayonner notre mission féministe dans la communauté.

Nous constatons concrètement son utilité : de plus en plus de nouvelles femmes qui franchissent les portes du CRFB nous disent avoir découvert le Centre grâce au site Web. Celui-ci facilite donc l'accès à l'information pour les femmes qui cherchent un lieu d'aide, d'écoute, de socialisation ou de participation collective.

Réseaux sociaux

La présence plus stable du CRFB sur les réseaux sociaux depuis l'automne 2025 a également contribué à accroître sa visibilité. Les publications permettent de diffuser les activités, de relayer des mobilisations, de partager des nouvelles du Centre et de rejoindre des femmes qui ne sont pas encore en lien avec l'organisme. Les réseaux sociaux complètent les autres outils de communication du CRFB. Ils permettent une diffusion rapide de l'information et contribuent à faire connaître le Centre auprès d'un public plus large, tout en soutenant la participation aux activités et aux événements.

Financement

Le financement du CRFB repose principalement sur le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), qui soutient la mission globale de l'organisme. Ce financement est essentiel pour assurer la stabilité du Centre, maintenir les services et activités offerts aux femmes, soutenir la vie associative et permettre au CRFB de poursuivre son travail d'intervention, d'éducation populaire, de mobilisation et de transformation sociale.

Comme organisme communautaire autonome, le CRFB inscrit son action dans le respect des principes qui fondent l'action communautaire autonome : une vie associative et démocratique, un enracinement dans la communauté, des pratiques citoyennes, une approche globale, la transformation sociale et l'autonomie dans la détermination de sa mission, de ses pratiques et de ses orientations. Ces principes guident nos choix, nos priorités et notre manière de répondre aux besoins des femmes.

Toutefois, le financement à la mission demeure insuffisant pour répondre à l'ensemble des besoins observés. L'augmentation des demandes individuelles, la précarité grandissante des femmes, les besoins liés au logement, à l'itinérance, à la fracture numérique et à l'accès aux services publics exercent une pression importante sur l'équipe et sur les ressources disponibles. Dans ce contexte, le CRFB poursuit ses démarches afin de diversifier ses sources de financement, tout en continuant de revendiquer un rehaussement du financement à la mission.

Tout au long de l'année, plusieurs financements non récurrents ont été obtenus pour soutenir des projets spécifiques, notamment auprès du Comité de financement sociocommunautaire de Beauport, de député-e-s et de ministres, ainsi que par les contributions volontaires des participantes. Ces appuis ont permis de soutenir certaines activités, de renforcer la capacité d'action du Centre et de contribuer à la réalisation de projets ponctuels.

Nous tenons notamment à souligner le soutien reçu de :

- Martine Biron, députée des Chutes-de-la-Chaudière, ministre de l'Enseignement supérieur et ministre responsable de la Condition féminine;
- Sol Zanetti, député de Jean-Lesage;
- Jean-François Simard, député de Montmorency, ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale;
- Jonatan Julien, député de Charlesbourg;
- Sonia Bélanger, ministre responsable des Aînés;
- Chantal Rouleau, ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire;
- les participantes et donatrices qui ont contribué selon leurs moyens.

Enfin, le Fonds pour l'accessibilité d'Emploi et Développement social Canada a accordé une subvention au CRFB afin de rendre ses locaux accessibles à toutes les femmes, y compris celles ayant des enjeux de mobilité. Le Centre dispose d'une période allant jusqu'au 28 mars 2027 pour réaliser l'ensemble des travaux d'accessibilité. Ce financement représente une avancée majeure vers un Centre plus inclusif, plus accessible et mieux adapté aux besoins de toutes.

Remerciements

Le CRFB tient à remercier chaleureusement toutes les femmes qui font vivre le Centre au quotidien : les membres, les participantes, les bénévoles, les militantes, les administratrices et les travailleuses. Par leur présence, leur engagement, leurs idées, leur confiance et leur solidarité, elles contribuent à faire du CRFB un milieu de vie féministe, accueillant et vivant.

Nous remercions également les femmes impliquées dans les différents comités du Centre, notamment le comité milieu de vie, le comité femmes racisées et le comité financement *Douces sœurs*. Leur participation active témoigne de l'attachement des

femmes au Centre et de leur volonté de contribuer à son développement, à son rayonnement et à sa pérennité.

Nous souhaitons aussi souligner l'apport précieux de nos partenaires communautaires, institutionnels et féministes, avec qui nous partageons des réflexions, des projets, des mobilisations et des espaces de concertation. Ces collaborations renforcent notre ancrage dans le milieu et nous permettent de mieux répondre aux réalités vécues par les femmes de Beauport.



Merci aux regroupements, concertations et partenaires qui nourrissent nos pratiques et nos luttes collectives, notamment L'R des centres de femmes du Québec, L'R régional Capitale-Nationale et Chaudière-Appalaches, le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale, le RÉPAC 03-12, la Corporation de développement communautaire de Beauport, TRIP Jeunesse de Beauport, l'ITMAV de Beauport, le Centre Étape Emploi, le CIUSSS de la Capitale-Nationale, ainsi que les différentes tables et comités auxquels le CRFB participe.

Nous remercions sincèrement les artistes, animatrices, formatrices, intervenantes invitées et collaboratrices qui ont contribué à la richesse de notre programmation au cours de l'année. Leur expertise, leur créativité et leur sensibilité ont permis d'offrir aux femmes des activités diversifiées, accessibles et porteuses de sens.

Nous exprimons également notre reconnaissance aux bailleurs de fonds, donatrices, donateurs, député-e-s, ministres et

organisations qui ont soutenu financièrement la mission, les activités et les projets du CRFB. Leur appui contribue à maintenir un lieu accessible, solidaire et essentiel pour les femmes.

Enfin, merci à toutes celles qui franchissent les portes du CRFB, qui osent demander du soutien, participer à une activité, prendre la parole, s'impliquer ou simplement être présentes. C'est grâce à vous que le Centre demeure un espace de solidarité, de reprise de pouvoir, de transformation sociale et d'espoir.